

附件 3-1

关于认定朱建东、黄文镇同志 为我司骨干人员的公示

为了加强我司人才队伍建设，现将拟认定为我司骨干人员名单（部分）予以公示。

一、公示时间

2025 年 3 月 17 日至 3 月 21 日，公示时间 5 个工作日。

二、公示内容

详见《拟认定为我司骨干人员信息公示表》及其证明材料。

三、公示要求

公示期间，对拟认定人员证明材料的真实性有异议的，可通过来访、来电、来信等方式向所在街道企业服务中心反映，联系电话：0755-27809199。反映情况和问题必须实事求是、客观公正。反映人必须提供真实姓名、联系电话、家庭地址或工作单位，以示负责。经街道企业服务中心调查发现不予认定情形的，取消拟认定骨干人员资格。

深圳市爱协生科技股份有限公司

2025 年 3 月 17 日



拟认定为我司骨干人员信息公示表

姓 名	黄文镇	性 别	男	民 族	汉	
籍 贯	汉	出生年月	1988.03	学 历	本科	
政治面貌	群众	职 称		入司时间	2021.4.8	
任职岗位职务	品质工程师					
学习简历	2023-2026 湛江师范学院附属中学 高中 2026-2010 西南大学 本科 电子科学与技术（从高中开始填写）					
工作简历	2010-2012 深超光电（深圳）有限公司 整合工程师 2012-2016 嘉隆科技（深圳）有限公司 品质工程师/主管 2016-2017 深圳市山本光电股份有限公司 IQC 主管 2017-2021 深圳市帝晶光电科技有限公司 供应商质量工程师 2021 至今 深圳市爱协生科技股份有限公司 品质工程师					
个人素质能力说明及证明材料目录	本科毕业证书、学士学位证书、ISO9001 质量体系培训证书、IATF16949 质量体系培训证书					

公司认定理由	1. 质量管理核心 质量控制：品质工程师负责产品从生产到交付的全流程质量把控，确保符合标准和客户要求。 问题解决：他们能快速识别并解决质量问题，减少返工和浪费，提升生产效率。 2. 客户满意度保障 客户需求满足：通过严格的质量管理，确保产品符合客户期望，提升客户满意度和忠诚度。 减少投诉：通过预防和纠正措施，降低客户投诉，维护公司声誉。 3. 成本控制 减少浪费：通过优化流程和减少不良品，降低生产成本。 提升效率：通过质量改进，减少返工和停机时间，提高生产效率。 4. 持续改进 推动改进：品质工程师通过数据分析，发现改进机会，推动公司持续优化。 创新驱动：他们引入新技术和方法，提升产品质量和生产效率。 5. 跨部门协作 沟通桥梁：品质工程师与生产、研发、采购等部门紧密合作，确保质量目标一致。 培训支持：他们为其他部门提供质量培训，提升全员质量意识。 6. 合规与风险管理 法规遵守：确保产品符合行业法规和标准，降低法律风险。 风险控制：通过风险评估和预防措施，减少潜在质量风险。 7. 数据驱动决策 数据分析：通过数据分析，提供决策支持，帮助管理层制定战略。 绩效监控：监控质量指标，确保公司目标达成。 8. 公司文化塑造 质量文化推广：品质工程师推动公司质量文化建设，提升全员质量意识。 榜样作用：他们的专业精神和责任感激励其他员工追求卓越。
公司审核意见	同意。

说明：将每名骨干人员的证明材料复印件，在公司网站和内部公告栏或显眼的位置同时公示至少五个工作日。

拟认定为我司骨干人员信息公示表

姓 名	朱建东	性 别	男	民 族	汉族	
籍 贯	广东韶关	出生年月	1986/09	学 历	本科	
政治面貌	预备党员	职 称	无	入司时间	2020/11/09	
任职岗位职务	网络运维工程师					
学习简历	东北财经大学 大专 电子科技大学 本科					
工作简历	2018-2020/11 深圳市锐奇网讯科技有限公司 运维经理 2020/11/至今 深圳市爱协生科技股份有限公司					
个人素质能力说明及证明材料目录	作为网络运维工程师，担当着 1、 公司整体网络架构的规划及实施落地使用。 2、 公司研发团队的研发环境架构部署落地使用。 3、 管理维护公司各业务系统的数据安全及使用安全。					

公司认定理由	1. 技术能力 - 网络架构设计与优化：具备设计和优化复杂网络架构的能力，确保网络的高效性和稳定性。 - 故障排除与问题解决：能够快速诊断并解决网络故障，减少停机时间。 - 协议与标准掌握：精通 TCP/IP、BGP、OSPF 等网络协议，熟悉相关行业标准。 2. 经验与资历 - 项目经验：参与过多个大型网络项目的实施和维护，具备丰富的实战经验。 - 行业经验：在特定行业（如金融、电信、互联网等）有深厚的积累，了解行业特有的网络需求。 3. 管理与协调能力 - 团队管理：能够领导和管理运维团队，合理分配任务，提升团队效率。 - 跨部门协作：与其他部门（如开发、安全、业务部门）紧密合作，确保网络运维与公司整体战略一致。 4. 创新能力 - 新技术应用：积极引入和应用新技术（如 SDN、NFV、云计算等），提升网络运维的自动化和智能化水平。 - 流程优化：不断优化运维流程，提升工作效率和服务质量。 5. 责任心与敬业精神 - 应急响应：在紧急情况下能够迅速响应，确保网络服务的连续性。 - 持续学习：保持对新技术和新趋势的学习热情，不断提升自身能力。 6. 绩效与成果 - KPI 达成：在网络稳定性、故障处理时间、客户满意度等关键绩效指标上表现优异。 - 成本控制：在保证网络质量的前提下，有效控制运维成本。 7. 客户与用户反馈 - 客户满意度：获得客户或内部用户的高度评价，认可其在网络运维中的贡献。 - 问题解决率：高比例的问题解决率和低重复故障率。 8. 认证与资质 - 专业认证：持有 CCIE、CCNP、JNCIE 等权威网络认证，证明其专业能力。 - 培训与教育：参加过相关的高级培训或继续教育，保持知识的更新。 9. 领导力与影响力 - 团队影响力：在团队中具有较高的影响力和号召力，能够带动团队共同进步。 - 行业影响力：在行业内有一定的知名度，参与行业会议或发表技术文章。 10. 职业道德与操守 - 职业操守：遵守职业道德，保护公司网络和数据安全，杜绝任何违规操作。 - 保密意识：具备高度的保密意识，确保公司敏感信息不被泄露。
--------	--

公司审核意见	同意。  (盖章) 2025年3月17日
--------	--

说明：将每名骨干人员的证明材料复印件，在公司网站和内部公告栏或显眼的位置同时公示至少五个工作日。